

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Aika 12.05.2026, klo 13:00 - 14:29

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams-yhteys

Käsitellyt asiat

- § 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 30 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 31 Kiinteistökehitysyhtiö Naistinki Oy:n ennakkokantapyyntö**
- § 32 Ansionmenetykskorvaus- ja palkkiokäytänteet tytäryhtiöissä**
- § 33 Suur-Savon Sähkö Oy:n omistajatapaaminen**
- § 34 Mikkelin Jäähalli Oy:n varsinainen yhtiökokous 13.5.2026**
- § 35 Etelä-Savon Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 25.5.2026**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Pöyry, puheenjohtaja
Anna Reponen, 1. varapuheenjohtaja
Jatta Juhola
Jani Sensio
Kirsi Olkkonen

Muut saapuvilla olleet

Annaliisa Leinonen, kaupunginlakimies, sihteeri
Ari Liikanen, hallintojohtaja, esittelijä
Arto Seppälä, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Petri Mattila, henkilöstöjohtaja
Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö
Tiia Tamlander, talousjohtaja
Mikko Tuovinen, viestintäsuunnittelija
Jouni Riihelä, kaupunkikehitysjohtaja, poistui 13:58
Kyösti Ylijoki, Kiinteistökehitys Naistinki Oy, toimistusjohtaja, poistui 13:43
Mika Marttinen, Kiinteistökehitys Naistinki Oy, hallituksen puheenjohtaja, poistui 13:43

Poissa

Oskari Valtola, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Vesa Kallio, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja
Virpi Siekkinen, sivistysjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Pöyry
Puheenjohtaja

Annaliisa Leinonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

15.05.2026

15.05.2026

Jatta Juhola
Pöytäkirjantarkastaja

Jani Sensio
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Mikkelin kaupungin yleisessä tietoverkossa www.mikkeli.fi 18.5.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 29

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 30

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, hallintojohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jani Sensio ja Anna Reponen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti perjantaina 15.5.2026 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jatta Juhola ja Jani Sensio. Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

§ 31

Kiinteistökehitysytio Naistinki Oy:n ennakkokantapyyntö

MliDno-2025-1618

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Mikkelin kaupungin konserniohjeen kohdan 4.6 mukaisesti tytäryhtiöillä on velvollisuus pyytää kaupungin ennakkokantaa, kun tytäryhtiö on toteuttamassa merkittävää tai poikkeuksellista investointia.

Kiinteistökehitysytio Naistinki Oy on pyytänyt ennakkokantaa Elvera Oy:n toimitilojen rakennuttamiseksi. Hankkeessa on tarkoitus saneerata osoitteessa Pomonkatu 2 sijaitsevista toimitiloista toimisto- ja sosiaalitalat sekä rakentaa Kympinkadun toiselle puolelle varikkoalue.

Investoinnin toteutusta varten Naistinki Oy ostaa Mikkelin kaupungilta tontin noin 200 000 eurolla. Vuokrakohteesta tehdään Elvera Oy:n kanssa 15 vuoden määräaikainen sopimus.

Naistinki Oy:n toimitusjohtaja Kyösti Ylijoki selostaa asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, hallintojohtaja

Konsernijaosto antaa Mikkelin kaupungin ennakkokannan kokouksessa.

Päätös

Konsernijaosto päätti antaa myönteisen ennakkokannan Kiinteistökehitys Naistinki Oy:lle Elvera Oy:n toimitilojen rakennuttamiseksi

Merkitään, että Kiinteistökehitys Naistinki Oy:n toimitusjohtaja Kyösti Ylijoki ja hallituksen puheenjohtaja Mika Marttinen selostivat asiaa konsernijaostolle ja poistuivat kokouksesta tämän jälkeen.

Tiedoksi

Kiinteistökehitys Naistinki Oy/toimitusjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Ansionmenetyskorvaus- ja palkkiokäytänteet tytäryhtiöissä

MliDno-2026-474

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Koj 12.5.2026 Konsernijaosto 12.5., hyväksytty esitys palkkioista
Verkkojulkisuus rajoitettu

Yleisen tavan mukaan kuntaomisteisten osakeyhtiöiden hallitustyöskentelystä ei makseta ansionmenetyskorvauksia. Ansionmenetyskorvauskäytäntö liittyy kuntalain mukaisissa toimielimissä työskentelyyn. Yleisestä käytännöstä on olemassa poikkeuksia. Lainsäädännöllisiä esteitä ei ole ansionmenetyskorvausten maksamiseksi myös tytäryhtiöidensä hallitustyöskentelyssä.

Mikkelissä konserniohje ei ole aikaisemmin ottanut kantaa ansionmenetyskorvausten maksamiseen. Tämän seurauksena omistajalla ei ole ollut selkeää käsitystä siitä, miten yhtiöissä on toimittu. Osa tytäryhtiöistä on maksanut hallituksen jäsenille vuosi- ja kokouspalkkioiden lisäksi myös ansionmenetyskorvauksia, osa ei ole maksanut. Toimintamallit ovat olleet vaihtelevia, kun selkeä yhtenäinen ohjeistus on puuttunut. Asia halutaan selkeyttää konserniohjeeseen.

Kaupunginhallitus käsitteli konserniohjeen päivittämistä 16.2.2026 § 51. Päivityksessä esitettiin konserniohjeeseen lisättäväksi lause, jonka mukaan tytäryhtiöiden hallituksissa ansionmenetyskorvauksia ei makseta. Kaupunginhallitus palautti asian uuteen valmisteluun. Hallitustyöskentelyn korvauksia koskien haluttiin varmentaa, että konsernissa *"turvataan konserniyhtiöiden hallitusjäsenten mahdollisuus osallistua hallitustyöskentelyyn joko ansionmenetyskorvausten tai vuosi- ja kokouspalkkioiden kautta."* Ratkaisun tekemiseksi *"molemmista korvaustavoista halutaan vertailukelpoinen malli kustannusarvioineen, joista voidaan valita soveltuvampi ja tarkoituksenmukaisempi."*

Liitteenä on asiaa koskeva tarkastelu ja arviointi, jonka lopputulemana esitetään tytäryhtiöiden hallitusten vuosi- ja kokouspalkkioiden korottamista, ja vastaavasti yksiselitteistä luopumista ansionmenetyskorvausten maksamisesta. Vuosipalkkion korotukset kattaisivat hallituksen jäsenten osallistumisen omistajan järjestämiin tilaisuuksiin. Kokouspalkkioiden korotuksella turvattaisiin aiempaa paremmin kokouksen ajalle kohdistuvat ansionmenetykset.

Esitetystä ratkaisumallissa vuosi- ja kokouspalkkiot kasvaisivat selvitykseen sisältyvien tytäryhtiöiden osalta yhteensä noin 120 000 euroa vuodessa. Kun aiemmin maksetut ansionmenetyskorvaukset poistuvat, on kustannuksia kohottava nettovaikutus kaikille tytäryhtiöille yhteensä noin 100 000 euroa. Mikäli korotuksista pidättäydyttäisiin ja niiden sijasta käyttöön otettaisiin kaikille yhtenäinen ansionmenetyskorvausten maksamisen malli, olisi ansionmenetyskorvausten maksamisesta aiheutuva kustannus arviolta luokkaa 75 000 – 80 000 euroa/vuosi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Asian ratkaisemien vuosi- ja kokouspalkkioiden korottamisella nostaa kohtuullisella tavalla hallitusjäsenien saamia palkkioita. Lisäksi muutoksen jälkeen palkkiot olisivat kaikille jäsenille tasapuoliset, jolloin hallitustyöskentelystä saatava korvaus ei riipu henkilön tulotasosta tai työmarkkina-asemasta (työssä, opiskelija, eläkeläinen, työtön, jne.). Esitettävä käytäntö on selkeä ja tasavertainen tytäryhtiöiden kesken, sekä tehokas ja yksiselitteinen myös hallinnollisten prosessien näkökulmasta.

Konserniohjeen mukaan konsernijaosto antaa konserniohjauksena kullekin tytäryhtiölle täsmälliset ohjeet kokous- ja vuosipalkkioiden ylärajoista. Ohjeistus annetaan konsernijaoston toimesta ennen kuntavaaleja, ja se on lähtökohtaisesti voimassa koko tulevan valtuustokauden. Perustelluista syistä palkkiotasoa voidaan muokata myös kesken valtuustokautta. Palkkioiden tasoa määritettäessä konsernijaosto ottaa huomioon kaupungin omien toimielinten palkkiotasot, tytäryhtiön toiminnan laajuuden, merkityksen ja tuloksellisuuden sekä hallituksen jäsenten työmäärän.

Konserniohjeen laatiminen kuuluu kaupunginvaltuuston toimivaltaan. Mahdolliset muutokset tulee hyväksyä kaupunginvaltuustossa. Tämä esitys, jossa konserniohjeeseen kirjataan ansionmenetyskorvauksia koskeva lisäys, sekä vuosi- ja kokouspalkkioita korotetaan, edellyttää siis sekä valtuuston että konsernijaoston hyväksyntää omiin toimivaltuuksiinsa kuuluvien asioiden osalta. Näin ollen, palkkioiden korottamisen edellytyksenä on, että valtuusto ensin hyväksyy konserniohjeeseen tehtävän muutoksen.

Lisähuomiona mainittakoon tytäryhtiöasemassa olevaa kuntayhtymää koskeva poikkeus: Etelä-Savon Kampuskiinteistöt kuntayhtymä on konserniohjeen tarkoittamassa tytäryhtiöasemassa. Konsernijaosto on siten omistajaohjauksena myös määrittellyt kuntayhtymän hallitukselle vuosi- ja kokouspalkkiot. Kuntayhtymä on kuitenkin kuntalain alainen toimija, joten ansionmenetyksiä koskevat käytännöt eroavat osakeyhtiöpohjaisista toimijoista. Tästä johtuen on tarkoituksenmukaista, että vuosi- ja kokouspalkkiot sekä ansionmenetyskäytännöt ratkaistaan kuntayhtymän osalta erikseen, eikä tässä pykälässä esitetty tarkastelu tai päätös koske kuntayhtymää.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, hallintojohtaja

Konsernijaosto;

1. Esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että konserniohjeeseen lisätään yksiselitteinen lause, jonka mukaan tytäryhtiöt eivät maksa hallituksille ansionmenetyskorvauksia.
2. Hyväksyy, että tytäryhtiöiden hallitustyöskentelystä maksetaan jatkossa liitteenä olevan esityksen mukaiset vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sillä edellytyksellä, että valtuusto hyväksyy kohdassa yksi esitetyn muutoksen konserniohjeeseen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Asiasta käydyn keskustelun aikana Jatta Juhola esitti muutosesityksen kohtaan 1: ei lisätä konserniohjeeseen lausetta, jonka mukaan tytäryhtiöt eivät maksa hallituksille ansionmenetyskorvauksia. Perustelu: Ansionmenetys tulee korvata

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

luottamustehtävän hoitamisesta. Ansionmenetyksistä maksetaan niiden tosiasiallisten kustannusten perusteella, joita (työssäkäyvälle) luottamushenkilölle koituu palkanmenetyksenä luottamustehtävän hoitamiseen käytetystä ajasta. Ansionmenetyksen korvaamista jättäminen asettaa hallituksen jäsenet epätasa-arvoiseen asemaan. Koska kukaan ei kannattanut Jatta Juholan esitystä, se raukesi.

Merkitään, että Jatta Juhola jätti asiakohtaan 1 eriävän mielipiteen, joka on samansisältöinen kuin hänen esityksensä.

Lisäksi Jani Sensio esitti lisäyksen kohtaan 2: ESE-Energia Oy:n puheenjohtajan vuosipalkkio muutetaan 8000 euroon. Mikkelin Jäähalli Oy ja Mikkelin Asumisoikeus Oy laitetaan uuteen koriin 4, jossa puheenjohtajan vuosipalkkio on 1500 ja jäsenen vuosipalkkio on 500, perusteena ne ovat hallinnollisia kiinteistöyhtiöitä. Lisäksi todetaan, että vuosipalkkion ja kokouspalkkion lisäksi muita toimituspalkkioita, palkkoja tai korvauksia ei makseta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Jani Sension lisäys kohtaan 2 hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin.

Merkitään, että taloussuunnittelupäällikkö Janne Skott selosti asiaa konsernijaostolle.

Merkitään, että pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Suur-Savon Sähkö Oy:n omistajatapaaminen

MliDno-2026-936

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Mikkelin kaupunki on Suur-Savon Sähkö Oy:n suurin kuntaomistaja noin 14,2 prosentin omistusosuudella. Yhtiössä on käynnissä prosessi omistajastrategian laatimiseksi, jota omistajat ovat valmistelleen yhdessä Spring Advisorin kanssa.

25.5.2026 järjestettävässä omistajatapaamisessa kootaan omistajien näkemykset keskeisiin kysymyksiin ja muodostetaan yhteinen omistajatahto, jonka pohjalta yhtiön hallintoneuvosto päättää kuntien omistajastrategiasta. Mikkelin kaupunkia edustaa tilaisuudessa kaupunginlakimies.

Spring Advisor pyytää kaikkia omistajakuntia linjaamaan näkemyksensä seuraaviin kysymyksiin ennen 25.5. tapaamista:

- **Omistamisen peruste ja tavoitteet** - Miksi kuntanne omistaa Suur-Savon Sähköä ja mitä tavoittelette omistuksellanne? Millaisia tavoitteita omistajana haluatte asettaa yhtiölle?
- **Omistajarakenteen reunaehdot** - Mitkä ovat rajoitteenne ja toiveenne omistusrakenteen suhteen, eli millaisia muutoksia omistajarakenteeseen sallitte tai rajaatte ulos?
- **Hallintomalli** - Näettekö, että kuntaomistajien olisi hyvä kokoontua jatkossa säännöllisesti, esimerkiksi vuosittain?

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, hallintojohtaja

Konsernijaosto käy keskustelun kuvaustekstissä esitetyistä kysymyksistä ja evästä Mikkelin kaupungin edustajaa omistajatapaamista varten.

Päätös

Konsernijaosto päätti jättää asian pöydälle.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

§ 34

Mikkelin Jäähalli Oy:n varsinainen yhtiökokous 13.5.2026

MliDno-2026-123

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Mikkelin Jäähalli Oy:n varsinainen yhtiökokous järjestetään 13.5.2026 klo 11.00 teams-yhteydellä.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset yhtiökokousasiat. Saara Isoaho on eronnut yhtiön hallituksesta, joten hänen tilalleen tulee nimetä uusi jäsen. Konsernijaosto esittää nimettävää henkilöä kokouksessaan 12.5.2026.

Mikkelin kaupungin edustajana kokouksessa toimii hallintojohtaja ja varalla kaupunginlakimies.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, hallintojohtaja

Konsernijaosto merkitsee kokouksen tiedoksi sekä ohjeistaa edustajaa tarpeen mukaan. Lisäksi konsernijaosto nimeää hallitukseen esitettävän uuden jäsenen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Konsernijaosto nimesi Mikkelin Jäähalli Oy:n hallitukseen Tiina Korhola.

Tiedoksi

Nimetty henkilö, Mikkelin Jäähalli Oy:n toimitusjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 35

Etelä-Savon Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous 25.5.2026

MliDno-2026-1951

Valmistelija / lisätiedot:

Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Etelä-Savon Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään maanantaina 25.5.2026 Mikkelissä. Kokoukseen on mahdollista osallistua myös teams-yhteydellä.

Kokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen edellyttämät asiat. Mikkelin kaupungin edustajana kokouksessa toimii kaupunginjohtaja ja varalla kaupunginlakimies.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Liikanen, hallintojohtaja

Konsernijaosto merkitsee kokouksen tiedoksi sekä evästää kokousedustajaa tarpeen mukaan.

Päätös

Konsernijaosto päätti jättää asian pöydälle.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§29, §30, §31, §32, §33, §34, §35

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n perusteella hakea muutosta.